

# PLANO DE GESTÃO

## 14º BATALHÃO LOGÍSTICO



**CICLO 2024 – 2025**



**MINISTÉRIO DA DEFESA  
EXÉRCITO BRASILEIRO  
14º BATALHÃO LOGÍSTICO  
(7ª Form Int Reg/1941)  
(BATALHÃO DIOGO CAMARÃO)**

**PLANO DE GESTÃO DO 14º BATALHÃO LOGÍSTICO (2024-2025)**

**APROVAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO**

Aprovo este Plano de Gestão do 14º Batalhão Logístico para o biênio 2024-2025, a vigorar desde já até 31 de dezembro de 2025 e determino a sua execução a partir desta data, bem como o alinhamento com os Objetivos Estratégicos Organizacionais (OEO) e Indicadores de Desempenho (ID) da 10ª Brigada de Infantaria Motorizada.

Recife-PE, 18 de abril de 2024.

**HUMBERTO ANDRÉ PRAZERES GUAITA – Ten Cel**  
Comandante do 14º Batalhão Logístico

**“80 ANOS DO INÍCIO DAS OPERAÇÕES DA FORÇA EXPEDICIONÁRIA BRASILEIRA NO  
TEATRO DE OPERAÇÕES EUROPEU”**

## ÍNDICE

TÓPICO	Pág
INTRODUÇÃO	4
HISTÓRICO	4
FINALIDADE	4
REFERÊNCIAS	4
GENERALIDADES	5
MISSÃO	5
PRINCÍPIOS, CRENÇAS E VALORES	6
DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	7
DIRETRIZ DO COMANDANTE DO 14º B Log	8
VISÃO DE FUTURO	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE)	8
FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO (FCS) E ESTRATÉGIAS POR OE	9
ANEXO - LISTA DE PLANOS DE AÇÃO PARA 2021/2022	11

## **PLANO DE GESTÃO DO 14º BATALHÃO LOGÍSTICO (2024-2025)**

### **1. INTRODUÇÃO**

O Sistema de Excelência do Exército Brasileiro (SE-EB) é uma ferramenta que proporciona gerenciar em tempo real, todos os processos administrativos e produtivos que nos cercam. O seu correto manuseio possibilita ao Comando apoio oportuno e contínuo ao processo decisório, além de aumentar a capacidade de acompanhamento de todos os processos e projetos geridos pelo Batalhão, possibilitando uma rápida intervenção em caso de necessidade.

Neste contexto, o Plano de Gestão (PLG) é o documento que formaliza o Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) do 14º Batalhão Logístico, e serve de norte definidor de metas e objetivos a serem alcançados por este Comando nos campos operacional, administrativo e social.

O 14º Batalhão Logístico, alinhado com as diretrizes do Escalão Superior, vem ao encontro do que se propõe o SE-EB, e estabelece, através do atual Plano de Gestão (PLG), as metas e diretrizes, que tem por objetivo conduzir o 14º Batalhão Logístico a uma gestão moderna e eficaz, que eleve seu nível de operacionalidade no âmbito da 10ª Brigada de Infantaria Motorizada, a fim de estabelecer-se como referência de apoio logístico para todas as unidades apoiadas.

### **2. HISTÓRICO**

As origens do 14º Batalhão Logístico remontam ao ano de 1941, com a criação, em 27 de Out, da 7ª Formação de Intendência Regional. Em 15 de maio de 1946 sofreu uma transformação, passando a denominar-se 7ª Companhia de Intendência. Nesta mesma data, é criado o 7º Pelotão de Reparação de Automóvel que, em 16 Fev 50, transforma-se em 7ª Companhia Leve de Manutenção. Nesta fase, as atividades de apoio ao Comando Militar da Amazônia eram muito frequentes, particularmente em missões de transporte de suprimento para Belém-PA, daí ser considerado OM logística pioneira do Norte e do Nordeste.

O 14º Batalhão Logístico foi criado pela fusão da 7ª Companhia Leve de Manutenção e da 7ª Companhia de Intendência, pelo decreto nº 72.637 de 17 de agosto de 1973 e Portaria Reservada nº 044, de 07 de novembro de 1973. Por razão desta Portaria, a data de aniversário do Batalhão passou a ser comemorada em 07 de novembro. Ao ser criado, o 14º B Log tornou-se orgânico da 10ª Bda Inf Mtz.

As atividades de apoio desenvolvidas pelo Batalhão estendem-se a 18 Organizações Militares, situadas nos estados de Rio Grande do Norte, Paraíba, Pernambuco, Alagoas e Bahia, subordinadas a 10ª Brigada de Infantaria Motorizada e a 7ª Brigada de Infantaria Motorizada. Pioneiro em todo Norte e Nordeste, o 14º B Log, através de anos de existência, vem ocupando um lugar de destaque não só no âmbito militar, como também no seio da sociedade civil. Participou diretamente das Missões de Paz da ONU em Angola (1995) e no Haiti (2006).

O Batalhão foi agraciado com a concessão da denominação histórica "Batalhão Diogo Camarão", através da Portaria nº101, de 27 de fevereiro de 1998, numa justa e reconhecida homenagem ao índio potiguar que se destacou na Insurreição Pernambucana.

### **3. FINALIDADE**

Regular o Plano de Gestão do 14º Batalhão Logístico a ser executado no período de 2024 a 2025, de forma a estar alinhado com as diretrizes do plano de gestão da 10ª Brigada de Infantaria Motorizada.

### **4. REFERÊNCIAS**

- a. Constituição Federal.
- b. Lei Complementar nº 97, de 9 JUN 1999.
- c. Lei Complementar nº 117, de 2 SET 04.
- d. Lei Complementar nº 136, de 25 AGO 10.
- e. Concepção de Transformação do Exército 2013 – 2022, de 5 DEZ 13.
- f. Portaria nº 1266, de 10 SET 15 – Atualiza o Sistema de Excelência no Exército Brasileiro.

- g. Portaria nº 207-EME, de 10 SET 15 – Aprova a Diretriz para a Implantação dos Escritórios de Processos Setoriais.
- h. Portaria nº 424-EME, de 26 SET 16 – Cria o Estágio de Planejamento Estratégico Organizacional para Oficiais.
- i. Portaria nº 222, de 5 JUN 17 – Aprova a Metodologia da Política de Gestão de Riscos do Exército Brasileiro (1ª Ed).
- j. Portaria nº 091 - EME, de 22 MAIO 18 – Adota, em caráter experimental, o módulo de gestão do Sistema de Gerência de Projetos (GPEx) como *software* de apoio ao SE-OM e dá outras providências.
- k. Portaria nº 316-EME, de 30 NOV 18 – Aprova o Plano de Integridade do Exército Brasileiro (PI I-EB).
- l. Portaria nº 004, de 3 JAN 19 – Aprova a Política de Gestão de Riscos do Exército Brasileiro (EB 10-P-01.004), 2ª Edição.
- m. NC Nº 01-SI.2/2ª SCh EME, de 23 ABR 19.
- n. Diretriz do Comandante do Exército – 2023 a 2026.
- o. Sistema de Excelência na Organização Militar (SE-OM).
- p. Instruções Provisórias de Planejamento Estratégico Organizacional (IP PEO/SE-EB).
- q. Instruções Provisórias de Análise e Melhoria de Processos (IP AMP-PEG).
- r. Plano Estratégico do Exército 2024 – 2027.
- s. Plano de Comunicação Social do Exército.
- t. Política de Gestão de Risco do Exército Brasileiro.
- u. Diretriz do Comandante da 10ª Bda Inf Mtz.
- v. Plano de Gestão da 7ª Divisão de Exército 2022-2025- Aprovada em 2022.

## 5. GENERALIDADES

A nação brasileira organizou-se politicamente a fim de assegurar o progresso, segurança e bem-estar para seu povo. Portanto, instituiu-se o Estado Nacional a quem foi atribuído e os meios para o emprego legítimo da força em sua defesa. Sendo as Forças Armadas (FA), onde se enquadra o Exército Brasileiro (EB), instrumento militar do Estado para defesa nacional.

As FA são instituições regulares, nacionais e permanentes, bem como estabelece a hierarquia e a disciplina como bases de sua organização, alicerces da cadeia de comando e fiadora de sua exclusiva subordinação ao Estado, havendo, portanto uma responsabilidade moral, ética e funcional do EB em utilizar seus recursos para o estrito cumprimento de sua missão estabelecido pela Constituição Federal. A missão, os valores e visão de futuro norteiam as políticas e as estratégias, orientadas pelas leis e normas adotadas na organização, no preparo e no emprego das FA, além da história, tradições e princípios que regem a Nação e a Instituição.

## 6. MISSÃO

### a. Missão completa

A fim de cooperar com a 10ª Brigada de Infantaria Motorizada, mantendo-se em permanente estado de prontidão, ficar preparado para cumprir as seguintes missões:

- 1) constituir-se como Força de Emprego da 10ª Bda Inf Mtz, pronto para atuar em sua área no mais curto prazo;
- 2) realizar a defesa territorial, preferencialmente, de sua área de atuação e, mediante ordem, em toda Região Nordeste;
- 3) apoiar na realização de Operações de Garantia da Lei e da Ordem (GLO) na Zona de Segurança Integrada (ZSI) de responsabilidade da 10ª Bda Inf Mtz;
- 4) apoiar as ações de Defesa Civil;
- 5) atuar no processo de desenvolvimento regional e bem-estar social, para dar efetividade às ações do governo em operações emergenciais por intermédio de Ações Subsidiárias; e
- 6) participar de operações internacionais.

**b. Missão-síntese**

O 14º BLog deverá estar preparado e em permanente estado de prontidão para ser empregado, prioritariamente, em parte do Saliente Nordestino ou em qualquer parte do território nacional, em operações terrestres de Defesa da Pátria, de Defesa Territorial, nas Operações de Garantia da Lei e da Ordem, nas Ações Subsidiárias e em Forças Internacionais de Paz.

**7. PRINCÍPIOS, CRENÇAS E VALORES**

Todos os princípios, crenças e valores adotados pelo Exército Brasileiro são importantes e devem ser cultuados, entretanto, no âmbito do 14º B Log, os seguintes pilares deverão receber ênfase:

**a. Patriotismo**

Compreendido como a ação de amar a Pátria, sua história, símbolos e tradições, sublimando a determinação de defender seus interesses vitais com o sacrifício da própria vida.

**b. Civismo**

Cultuar os símbolos nacionais, os valores, as tradições históricas, os patronos e preservar a memória militar.

**c. Profissionalismo**

Cumprir as obrigações funcionais com conhecimento, seriedade, rigor e competência.

**d. Espírito de Corpo**

Compreendido como o orgulho coletivo de pertencer ao Exército e à Organização Militar onde serve. Reflete o grau de coesão da tropa e de camaradagem entre seus integrantes.

**e. Prontidão**

Atributo que consiste em se manter permanentemente preparado espiritual e organicamente para atender, de imediato e de forma eficiente, às demandas de toda natureza.

**f. Proteção do Meio Ambiente**

Preservar o ambiente natural em níveis individuais e organizacionais para o benefício tanto do meio ambiente como dos seres humanos, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

**g. Ética**

A ética relaciona-se aos costumes. São os princípios morais que regem a conduta pessoal e profissional dos indivíduos em relação à sociedade.

**h. Lealdade**

Culto à verdade, à sinceridade e à sadia camaradagem, mantendo-se fiel aos compromissos assumidos.

**i. Hierarquia e disciplina**

São a base institucional das Forças Armadas. A hierarquia militar é a ordenação da autoridade, em níveis diferentes. A disciplina é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.

**j. Respeito à dignidade humana**

Todo ser humano tem seu valor particular como ser racional e livre, isto é, como pessoa, e como tal deve ser respeitado.

**k. Camaradagem**

Pode ser entendida como a capacidade que deve ter cada militar de compreender e auxiliar os companheiros em qualquer situação.

**l. Dever**

Cumprir a legislação e a regulamentação a que estiver submetido, com autoridade, determinação, dignidade e dedicação, assumindo a responsabilidade pelas decisões que tomar.

**m. Coragem**

Ter a capacidade de decidir e a iniciativa de implantar a decisão, mesmo com risco de vida ou de interesses pessoais, no intuito de cumprir o dever, assumindo a responsabilidade por sua atitude.

**n. Probidade**

O que é da Organização Militar deve ser utilizado em benefício dela.

**8. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO**

**a. Análise ambiental**

**1) Ambiente externo – Oportunidades**

- a) Integração dos diversos setores da sociedade com a OM.
- b) Reconhecimento da população pelos serviços prestados.
- c) Treinamento do pessoal militar em Operações de Defesa Externa, Operações de GLO, Op Caatinga e Op Forças de Paz.
- d) Bom relacionamento com as diversas autoridades civis (Executivo, Legislativo e Judiciário) e eclesiásticas regionais.
- e) Participação em grandes eventos e emprego da tropa em apoio a operações de outros órgãos, agindo em ambiente interagências.
- f) Participação em missões internacionais.

**2) Ambiente externo – Ameaças**

- a) Impacto de restrições orçamentárias sobre o planejamento estratégico organizacional.
- b) Problemas de segurança pública.
- c) Existência de áreas sujeitas à influência do crime organizado (áreas de risco).
- d) Demora na liberação de licenças ambientais para execução de obras de reforma ou readequação.
- e) Inadimplência de fornecedores de bens e serviços.
- f) Possibilidade de infiltração do crime organizado na incorporação dos soldados do efetivo variável.
- g) Possibilidade de ações subsidiárias adquirirem grau de importância maior do que a própria atividade-fim.
- h) Prioridade aquém do necessário no Planejamento Estratégico do Exército (PEEx) para reacompletamento de pessoal e material.
- i) Áreas sujeitas a calamidades públicas e escassez de água.
- j) Graves problemas sociais.
- k) Invasão e ocupação de áreas militares.

**3) Ambiente interno – Pontos fortes**

- a) Tradições histórico militares e orgulho em servir na OM.
- b) Liderança em todos os níveis de comando.
- c) Preocupação com os valores humanos e capacitação intelectual em ambiente saudável de trabalho.
- d) Seriedade no trato da coisa pública.
- e) Experiência profissional dos quadros.

997

- f) Experiência em ações subsidiárias.
- g) Experiência em operações de Manutenção da Paz.
- h) Hierarquia e disciplina.
- i) Prática de ações de preservação do Meio Ambiente e de sustentabilidade.
- j) Bom nível de disponibilidade de viaturas.
- k) Legado resultante do emprego de tropa nos grandes eventos e em operações de apoio a outros órgãos.
- l) Capacidade de comando e controle.
- m) Existência de programas de prevenção de acidentes.
- n) Existência de uma política central de gestão de riscos e de integridade.

**4) Ambiente interno – Oportunidades de Inovação e Melhoria (OIM)**

- a) Problemas referentes à moradia da família militar.
- b) QDM insuficiente e inadequado para a realidade do emprego atual da OM.
- c) QCP insuficiente e inadequado para o emprego atual da OM.
- d) Insuficiência em instalações de manutenção.
- e) Programa de Gestão Ambiental a ser aprimorado, sendo o tratamento de resíduos o local onde se faz necessário maior atenção nesta gestão.

**9. DIRETRIZ DO COMANDANTE**

Diretriz do Comandante do 14º B Log, de 19 DEZ 23.

**10. VISÃO DE FUTURO**

Com o propósito de representar uma situação futura altamente desejável e que resulte em melhora no desempenho organizacional, a Visão de Futuro a ser compartilhada por todos os integrantes do Batalhão Diogo Camarão é:

- *“Ser uma Unidade Logística de referência no âmbito do Exército Brasileiro, reconhecida por suas capacidades operacional, logística e administrativa, e por sua excelência na gestão do bem público, em conformidade com o processo de transformação e racionalização da Força.”*

**11. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ORGANIZACIONAIS DO 14º B LOG**

Em alinhamento com os Objetivos Estratégicos (OE) da 10ª Bda Inf Mtz, o 14º B Log selecionou os seguintes Objetivos Estratégicos Organizacionais:

- a. OE 1 – Elevar o nível de operacionalidade do 14º B Log**  
–Áreas de atuação: preparo, emprego, inteligência e logística.
- b. OE 2 – Aumentar a efetividade na Gestão do Bem Público**  
–Áreas de atuação: excelência gerencial – finanças – logística.
- c. OE 3 – Fortalecer os pilares da Força cultuando as Tradições, Memórias e Valores do Exército junto aos públicos interno e externo**  
–Áreas de atuação: pessoal – integração com a sociedade e com a família militar – relações institucionais e cultura.
- d. OE 4 – Proteger o Meio Ambiente**  
–Áreas de atuação: comunicação social – integração com a sociedade e com a família militar – preparo.



**e. OE 5 - Fortalecer a dimensão humana**

-Áreas de atuação: pessoal – comunicação social – integração com a sociedade e com a família militar.

**. FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO (FCS) E ESTRATÉGIAS POR OE**

Os FCS são características, condições e variáveis que, quando adequadamente gerenciadas, podem concorrer para o sucesso no cumprimento da missão, ou seja, são condicionantes na consecução dos Objetivos Estratégicos Organizacionais.

Estratégias são ações a realizar a fim de permitir a concretização dos objetivos estratégicos organizacionais definidos.

Para cada Objetivo Estratégico do 14º B Log, foram selecionados FCS e estratégias a seguir:

**a. OE 1 - Elevar o nível de operacionalidade do 14º B Log**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- 1 - Nível adequado de adestramento, capacitação e qualificação de pessoal.
- 2 - Prontidão permanente.
- 3 - Elevação das prioridades atribuídas ao 14º B Log, em relação ao reacompletamento de pessoal e material.

**2) Estratégias**

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç Nº/ Indicador	Rspnl
1	2	Realização de exercícios de aprestamento da tropa em Defesa Externa e Proteção Integrada.	1	S3
2	1	Execução da instrução/adestramento da tropa.	2	S3
3	3	Obtenção da capacidade logística para atuar em operações.	3	S4
4	3	Nível de completamento de QCP.	4	S1

**b. OE 2 – Aumentar a efetividade na Gestão do Bem Público**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- 1 - Cultura de Excelência Gerencial e de Planejamento Estratégico Organizacional.
- 2 - Adequada utilização das ferramentas gerenciais disponíveis.
- 3 - Modernização da estrutura física da OM.

**2) Estratégias**

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç nº / Indicador	Rspnl
1	2	Otimização da Gestão Orçamentária e Financeira, com o objetivo de melhorar a qualidade do gasto, a redução dos custos e a obtenção de recursos não orçamentários.	5	OD
			6	
			7	
2	1	Revisão e atualização anual do Plano de Gestão.	8	Asse Ges

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç nº / Indicador	Rspnl
3	2	Aperfeiçoamento da Sistemática de Gestão do Pessoal.	12	S1
			13	SPP
4	3	Redimensionamento de instalações físicas de estruturas logísticas	14	Fisc Adm

**c. OE 3 – Fortalecer os pilares da Força cultuando as Tradições, Memórias e Valores do Exército junto aos públicos interno e externo**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

1 - Difusão dos valores, história e tradições do EB.

**2) Estratégias**

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç nº / Indicador	Rspnl
1	1	Promoção da crença nas tradições, valores morais, culturais do Exército, do 14º B Log.	15	S5

**d. OE 4 – Proteger o Meio Ambiente**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

1 - Existência e aplicação de Plano de Gestão Ambiental.

2 - Consciência ambiental.

**2) Estratégias**

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç nº / Indicador	Rspnl
1	2	Realização de ações para estimular o público interno a expandir a mentalidade de preservação e recuperação do meio ambiente.	17	S4 Fisc Adm Of Meio Ambiente
2	1	Aperfeiçoamento da execução do plano de gestão ambiental nas áreas de responsabilidade do Batalhão.	17	
3	1	Capacitação e treinamento dos recursos humanos em gestão ambiental.	17	

**e. OE 5 – Fortalecer a dimensão humana**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

1 - Quadros comprometidos, em especial, por meio da internalização de princípios, valores e crenças.

2 - Próprios Nacionais Residuais (PNR) em boas condições.

3 – Adequado atendimento médico-hospitalar e odontológico na OM.

## 2) Estratégias

Nº	FCS	Estratégia	Pl Aç nº / Indicador	Rspnl
1	2	Promoção de ações que concorram para a satisfação profissional e bem-estar do pessoal e da família.	18	Fisc Adm
2	3	Promover o término das obras nas instalações da Formação Sanitária, bem como continuar e incentivar o atendimento cortês aos clientes do plano de saúde.	19	Fisc Adm Form San
3	1	Promover assistência religiosa à família militar.	20	S5 Adj Cmdo

### ANEXO ÚNICO

- PLANOS DE AÇÃO 2024/2025.



**HUMBERTO ANDRÉ PRAZERES GUAITA** – Ten Cel  
Comandante do 14º Batalhão Logístico

“80 ANOS DO INÍCIO DAS OPERAÇÕES DA FORÇA EXPEDICIONÁRIA BRASILEIRA NO  
TEATRO DE OPERAÇÕES EUROPEU”

## ANEXO ÚNICO AO PLANO DE GESTÃO DO 14º B Log (2024-2025)

### ATUALIZAÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO 2024/2025

As ações estratégicas abaixo serão desdobradas em planos de ação, por intermédio de ações de comando ou de projetos (simples, com a ferramenta 5W2H, ou complexos, utilizando a metodologia GPEx):

PI	Ação a realizar	Quem?	Como?	Onde?	Por quê?	Custos	Prazos	OE 14º B Log	OE 10ª Bda
1	<b>100% Execução de Exercícios Aprestamento da Tropa em Defesa Externa e Proteção Integrada</b>	S3	Adestramento no terreno por meio de Exercícios e Operações, com vistas a executar o que foi planejado	Campo de Instrução ou local específico de cada Operação	Para verificar os possíveis óbices que possam surgir por ocasião da disposição da tropa no terreno	ASD	Conforme calendário do Esc Sp	1	1
2	<b>100% do acompanhamento previsto do Nível Adestramento Básico/Avançado</b>	S3	Por meio de IIB e IIQ para o Efetivo Variável	Na OM	Capacitar o efetivo variável da OM para o desempenho de suas funções	ASD	Conforme calendário do Esc Sp	1	1
3	<b>90% de completamento do QDM definido</b>	S4	Solicitação via cadeia de Cmdo para que sejam recompletados os itens que são previstos em QDM e que a OM ainda não possui (em parte ou em sua totalidade)	Na OM	Para deixar a tropa em condições de ser empregada	ASD	OUT 24 e OUT 25 (SFC)	1	1
4	<b>100% do nível previsto de QCP pelo EME</b>	S1	Solicitar ao Escalão Superior, Gestões junto ao Órgão Movimentador para que o mesmo possa completar os claros existentes	Na OM	Para melhorar o emprego Operacional da OM, ampliando sua área de atuação	-	Até o termino dos Planos de Mov	1	1
5	<b>100% de Emph dos Rcs Rcb OM, até o Trm Exc Fin</b>	OD	Por meio de planejamento conjunto dos responsáveis pelos créditos e realização dos Empenhos pelo St Aqs	St Aqs	Evitar a devolução de recursos	-	Trm Exc Fin	2	3

PI	Ação a realizar	Quem?	Como?	Onde?	Por quê?	Custos	Prazos	OE 14º B Log	OE 10º Bda
6	100% de Rcs inscritos em RP processados	OD	Por meio de planejamento conjunto dos responsáveis pelos créditos, atrelado a tratativas com os fornecedores	Set Fin OM	Evitar anulação do Empenho e a devolução de recursos	-	Trm Exc Fin	2	3
7	90% de liquidação dos Rcs, até o Trm Exc Fin	OD	Por meio de planejamento conjunto dos responsáveis pelos empenhos, atrelado a tratativas com os fornecedores e realização da liquidação	Adm da OM	Para otimizar a utilização de recursos	-	Trm Exc Fin	2	3
8	Plano de Gestão inserido no "software" GPEx	Asse Ges	Por meio de reuniões rotineiras a fim de averiguar os indicadores de desempenho, com a finalidade de constatar o alcance ou não dos objetivos ora propostos. E, havendo necessidade de melhorar o plano de gestão, bem como mudar algum rumo, o mesmo será atualizado	Software "GPEx"	Para cumprir calendário de obrigações e otimizar a Gestão do bem público	-	DEZ 24 e DEZ 25	2	3
9	Dar continuidade à implementação da Política de Gestão de Riscos do Exército Brasileiro e aplicação do Plano de Integridade do Exército Brasileiro	Assessor de Gestão de Riscos	Por meio de constantes reuniões, onde se busca o "feedback" da obtenção dos índices desejados. De posse dessa informação, verifica-se a necessidade ou não da implementação de outros rumos, de modo a buscar o aperfeiçoamento e melhores práticas	Na OM	Para fortalecer as decisões, em todos os níveis de Cmdo e dar resposta aos riscos que possam afetar os OE.	ASD	2024/2025	2	3

*98 TC*

PI	Ação a realizar	Quem?	Como?	Onde?	Por quê?	Custos	Prazos	OE 14º B Log	OE 10ª Bda
10	<b>Atualizar Planos de Gestão e de Ação</b>	Asse Ges	Por meio de constantes reuniões, onde se busca o "feedback" da obtenção dos índices desejados. De posse dessa informação, verifica-se a necessidade ou não da implementação de outros rumos, de modo a buscar o aperfeiçoamento e melhores práticas	Na OM	Para garantir o controle e a continuidade das ações planejadas, conforme as práticas de Gestão.	-	<b>NOV 25</b>	2	3
11	<b>Mapeamento de processos</b>	Ch Seç	Utilizando a ferramenta "Aris Express", onde pode-se mapear, de forma detalhada, todas as etapas dos processos das seções. Em Reu, é feita a apresentação por parte das seções, onde são levantadas propostas de oportunidades de melhoria, buscando as melhores práticas	Todas as seções	Para melhorar a efetividade da Gestão.	-	<b>MAI 24 e MAI 25</b>	2	3
12	<b>OM com SICAPEX atualizado</b>	S1	Determinar que os militares verifiquem as suas fichas individuais e informem possíveis divergências encontradas	Todos os militares	Manter os dados atualizados, para que possam subsidiar o Cmdo da OM em possíveis consultas	-	<b>30 JUN 24 e 30 JUN 25</b>	2	6
13	<b>100% Conformidade do Relatório de Pagamento de Pessoal</b>	SPP	A equipe de exame de pagamento deve verificar os contracheques, conforme previamente orientada pelo Setor de Pagamento de Pessoal	Na OM	Coibir possíveis inconsistências na folha de pagamento da OM	-	<b>Todo mês</b>	2	6

PI	Ação a realizar	Quem?	Como?	Onde?	Por quê?	Custos	Prazos	OE 14º B Log	OE 10º Bda
14	Redimensionamento de instalações físicas de estruturas logísticas	Fisc Adm	Levantar as instalações que precisam ser redimensionadas, solicitar apoio à CRO/7, no tocante aos projetos-básicos de engenharia, e solicitar recursos ao Escalão Superior	Instalações de apoio Logístico	Facilitar os trabalhos desenvolvidos pelos militares empregados nos apoios logísticos	ASD	2024/2025	2	3
15	100% Execução das Atividades previstas para implementação do Plano Com Soc	S5	Realizar a divulgação das atividades desenvolvidas pela OM, por meio das redes sociais e por meio dos canais oficiais do EB	Internet	Para dar transparência sobre as atividades desenvolvidas pela OM	ASD	Todo Mês	3	5
16	100% do cumprimento do Calendário de obrigações (Apd1 An D à DGO/CMNE) Atividades do PGA cumpridas no prazo	S4/Fisc Adm/ Of Meio Ambiente	Determinar o controle por parte dos Aux das respectivas carteiras ao cumprimento do calendário de obrigações	Aux Fisc Adm/ S4/ Meio Ambiente	Evitar que a OM seja questionada pelo Esc Sp, por não cumprimento dos prazos.	ASD	Conforme calendário de obrigações	4	7
17	Atualizar Plano de Gestão Ambiental	Of Gestão Ambiental	Por meio de ações de planejamento, coordenação, controle, fiscalização e avaliação desenvolvidas pelo Cmt OM, baseadas no SIGPIMA	Na OM	Para estimular o público interno a desenvolver uma mentalidade de preservação e recuperação do meio ambiente.	-	Conforme calendário de obrigações	4	7

PI	Ação a realizar	Quem?	Como?	Onde?	Por quê?	Custos	Prazos	OE 14º B Log	OE 10ª Bda
18	Recuperação dos PNR's de responsabilidade do 14ºBLOG	Fisc Adm	Por meio de recursos disponíveis para Administração de PNR, e utilizando os militares do Pelotão de Obras como mão-de-obra	Nos PNR's da OM	Para fornecer aos militares e seus dependentes uma instalação de moradia com melhores condições possíveis	A serem levantados	DEZ 24 e DEZ 25	5	2
19	Concluir as reformas internas presentes no 14ºBLOG	Fisc Adm	Através da adequação das demandas do Pelotão de Obras do 14ºBLOG	Na Formação Sanitária do 14º BLOG	Para melhorar as condições de atendimento, bem com o ambiente de trabalho.	A serem levantados	JUN 24	5	3 e 6
20	Realizar encontros religiosos nas dependências do 14ºBLOG	S5	Realizando gestões com a capelania do Esc Sup	Auditório da OM	Para proporcionar ao militares e seus dependentes um apoio religioso	-	SEMESTRAL	5	2



**HUMBERTO ANDRÉ PRAZERES GUAITA - Ten Cel**  
Comandante do 14º Batalhão Logístico

“80 ANOS DO INÍCIO DAS OPERAÇÕES DA FORÇA EXPEDICIONÁRIA BRASILEIRA NO TEATRO DE OPERAÇÕES EUROPEU”